

Odpowiedzi na pytania nadesłane przez firmy członkowskie Związku Pracodawców Pomorza i Kujaw

W związku z panującą pandemią w firmie X zostały odwołane wszelkie szkolenia i egzaminy dla pracowników posiadających odpowiednie uprawnienia i kwalifikacje. W związku z tym, co z uprawnieniami (np. kart kierowcy, uprawnienia energetyczne, ciepłe), których termin ważności aktualnie mija?



Do wykonywania pracy nierzadko konieczne jest posiadanie przez pracownika wymaganych na danym stanowisku uprawnień. Ich utrata może być podstawą do natychmiastowego rozwiązania stosunku pracy przez pracodawcę. Kodeks pracy wymienia sytuacje, w których pracodawca jest uprawniony do rozwiązania umowy o pracę bez potrzeby wcześniejszego jej wypowiedzenia. W ramach tych sytuacji wyróżnia także zawinioną utratę przez pracownika uprawnień, które są konieczne do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

W obecnej jednak sytuacji, związanej z wprowadzonym stanem epidemii na terenie całego kraju, wiele jednostek szkoleniowych i egzaminacyjnych zamknęło swoje placówki (podobnie jak placówki medycyny pracy). Tym samym wielu pracowników utraci uprawnienia z uwagi na upływ terminu ważności dotychczasowych szkoleń. Niemniej jednak utrata tych uprawnień z całą pewnością nie jest zawiniona po stronie pracownika. Tym samym pracodawca nie jest uprawniony do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia w oparciu o art. 52 § 1 pkt 3 Kodeksu pracy.

Kwestia utraty (tu niezawinionej) uprawnień wymaganych na danym stanowisku może stanowić kryterium doboru pracownika do wypowiedzenia umowy o pracę. Niemniej jednak możliwym działaniem pracodawcy w tej sytuacji jest także zmiana czasowa stanowiska pracy bądź zakresu obowiązków pracownika tak, by pracownik, który w okresie epidemii nie może wykonać odpowiednich szkoleń i kursów, nie musiał korzystać z uprawnień dodatkowych których ważność utracił.

Obecnie brak jest rozwiązań prawnych zakładających przedłużenie terminu ważności uzyskanych kwalifikacji i uprawnień z uwagi na szczególną sytuację związaną z koronawirusem. Niewiadomym jest także to, czy planowane nowelizacje przewidywać będą rozwiązania tego problemu.

Powyższa odpowiedź nie stanowi porady prawnej, która może być udzielona po przedstawieniu szczegółowego stanu faktycznego sprawy.

Skontaktuj się z nami w celu rozwiązania konkretnego problemu prawnego.

Skontaktuj się



Aleksandra Ziętek

radca prawny
Kancelaria Ostrowski i Wspólnicy sp. k.

727 591 253
a.zietek@ostrowski-legal.net

