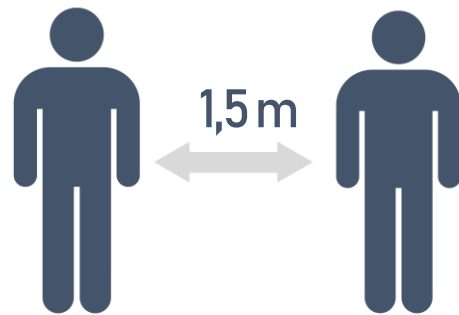


Nowe obowiązki pracodawców: obowiązek zachowania odległości pomiędzy stanowiskami pracy

**COVID-19**

W okresie od 2 kwietnia 2020 r. do 11 kwietnia 2020 r. zakłady pracy są obowiązane zapewnić odległość pomiędzy stanowiskami pracy wynoszącą co najmniej 1,5 metrów. A co w sytuacji, gdy jedno stanowisko obsługiwane jest przez kilka osób jednocześnie pozostających w bliskiej odległości?

W okresie od dnia 2 kwietnia 2020 r. do dnia 11 kwietnia 2020 r. zakłady pracy są obowiązane zapewnić odległość pomiędzy stanowiskami pracy wynoszącą co najmniej 1,5 metrów, **chyba że jest to niemożliwe ze względu na charakter działalności wykonywanej w danym zakładzie pracy, a zakład ten zapewnia środki ochrony osobistej związane ze zwalczaniem epidemii COVID-19***.

WYJĄTKI

Co do zasady zatem, pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia wymaganej Rozporządzeniem odległości, chyba że specyfika działalności zakładu pracy na to nie pozwala. Zgodnie ze stanowiskiem opublikowanym na stronie ministerialnej [\[LINK\]](#) sytuacja taka może dotyczyć np. działalności produkcyjnej. Jak wynika z przedmiotowego stanowiska:

Jeśli pracodawca nie jest w stanie zapewnić takiej odległości z obiektywnych względów – np. dlatego, że linia produkcyjna na to nie pozwala – ma prawo odejść od tej zasady, ale tylko pod warunkiem zapewnienia środków ochrony osobistej związanej ze zwalczaniem epidemii.

Tym samym należy wskazać, iż pracodawca może skorzystać z ww. wyjątku w sytuacji, gdy zastosowanie się do wymogu zachowania odległości pomiędzy stanowiskami pracy prowadziłoby do uniemożliwienia prawidłowego funkcjonowania przedsiębiorstwa pracodawcy, przy równoczesnym spełnieniu wymogu zapewnienia środków ochrony osobistej związanej ze zwalczaniem epidemii spowodowanej koronawirusem.

Pamiętać należy także, iż zasadą jest wymóg zapewnienia co najmniej 1,5-metrowej odległości pomiędzy stanowiskami. Wyjątek powinien być stosowany ściśle wyłącznie w przypadku, gdy nie jest możliwe faktyczne zapewnienie tej odległości z uwagi na charakter działalności zakładu pracy. Podkreślenia wymaga bowiem fakt, iż zgodnie z art. 207 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043, 1495) pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy oraz jest obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Skontaktuj się z nami w celu uzyskania szerszych informacji na powyższy temat.

Skontaktuj się**Lidia Mucha**aplikant radcowski
Kancelaria Ostrowski i Wspólnicy608 391 142
l.mucha@ostrowski-legal.net

* Zgodnie z § 9 ust. 7 pkt. 3 lit. b Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. 2020 poz. 566) w brzmieniu nadanym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 1 kwietnia 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. 2020 poz. 577).