

Nowe obostrzenia: obowiązek kwarantanny dla osób wspólnie zamieszkujących

**COVID-19**

Zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym od 31 marca 2020 r., osoby współzamieszkujące z osobą, która po 31 marca 2020 r. przekroczyła granice RP, również podlegają obowiązkowej kwarantannie.

Zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym do 30 marca 2020 r., osoby współzamieszkujące z osobą która po 15 marca 2020 r. przekroczyła granice RP, nie podlegały obowiązkowej kwarantannie na podstawie przepisów prawa. Obowiązek odbycia 14-dniowej kwarantanny ciążył wyłącznie wobec osoby, która powróciła do kraju (§ 2 ust. 2 pkt. 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego, Dz. U. 2020 poz. 433). W takim przypadku odbycie kwarantanny przez osobę współzamieszkującą mogło być obowiązkowe wyłącznie w przypadku wydania wobec niego decyzji w tym przedmiocie przez państwowego powiatowego inspektora sanitarnego (lub państwowego granicznego inspektora sanitarnego) lub zwolnienia lekarskiego bądź wynikiem decyzji pracownika który w takiej sytuacji w obawie sprowadzenia niebezpieczeństwa zarażenia współpracowników skorzystał z uprawnienia przewidzianego w art. 210 Kodeksu pracy, przewidującego możliwość powstrzymywania się od świadczenia pracy w takiej sytuacji.

Jeżeli pracownik odbył kwarantannę w związku z wydaniem wobec niego decyzji w tym przedmiocie przez państwowego powiatowego inspektora sanitarnego lub państwowego granicznego inspektora sanitarnego (art. 33 ust. 1 w zw. z art. 5 ust. 1 pkt. 1 lit. f ustawy z dnia 5 grudnia 2008r.o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, Dz. U. z 2019 r. poz. 1239, 1495, z 2020 r. poz. 284, 322, 374), powinien on doręczyć pracodawcy tą decyzję. Stanowi ona podstawę do wypłaty świadczeń z tytułu choroby (art. 92 § 1 pkt. 1 Kodeksu pracy oraz art. 6 ust. 2 pkt. 1 z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa) i tym samym stanowi uzasadnienie braku obecności w pracy. W przypadku, gdy pracownik przebywał na kwarantannie z uwagi na wystawione zwolnienie lekarskie, nie ma on obowiązku jego przedłożenia – zgodnie z obowiązującym stanem prawnym e-zwolnienia są wysyłane z chwilą ich wystawienia przez lekarza do pracodawcy na jego profil w Platformie Usług Elektronicznych, w związku z czym pracownik nie ma obowiązku ich doręczenia. Wystawione zwolnienie także jest podstawą do wypłaty świadczeń z tytułu choroby (art. 92 § 1 pkt. 1 Kodeksu pracy oraz art. 6 ust. 1 pkt. 1 z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa) i tym samym stanowi uzasadnienie braku obecności w pracy.

Art. 210 § 1 Kodeksu pracy wskazuje, iż: **„w razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego”**. Okoliczność bezpośredniego kontaktu z osobą zarażoną lub w stosunku do której zachodzi podejrzenie zarażenia, stanowi niebezpieczeństwo ze strony pracownika dla zapewnienia bezpiecznych warunków pracy, a tym samym na podstawie art. 210 § 1 Kodeksu pracy pracownik został uprawniony do powstrzymywania się od wykonywania pracy i równocześnie zobowiązany do **niezwłocznego powiadomienia** o tym przełożonego. W przypadku prawidłowego zawiadomienia pracodawcy, pracownik nie narusza obowiązku świadczenia pracy, a jego nieobecność jest usprawiedliwiona. Niedopełnienie powyższego obowiązku usprawiedliwia zastosowanie sankcji porządkowej wobec pracownika. Równocześnie, ww. przepis nie wskazuje w jakiej formie takie powiadomienie może zostać dokonane. Tym samym możliwe jest, aby miało ono także formę ustną. Dla celów dowodowych zasadne jest jednakże zachowanie formy pisemnej.

NOWE OBOSTRZENIA PO 31 MARCA 2020

Zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym od 31 marca 2020 r., osoby współzamieszkujące z osobą która po 31 marca 2020 r. przekroczyła granice RP, podlegają obowiązkowej kwarantannie na podstawie przepisów prawa. Obowiązek taki wprowadził § 2 ust. 2 pkt. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. 2020 r. Poz. 566). Zgodnie z § 4 ust. 2 ww. Rozporządzenia, do osób wspólnie zamieszkujących stosuje się przepisy regulujące kwestie związane z odbywaniem obowiązkowej kwarantanny przez osoby, które przekroczyły granicę RP. Tym samym, do odbycia obowiązkowej kwarantanny przez osoby współzamieszkujące **nie jest konieczne uzyskanie decyzji organu inspekcji sanitarnej**, a wystarczającym działaniem jest poinformowanie pracodawcy o jej odbywaniu. Informację tę można przekazać za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności, w tym przez telefon (§ 3 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii, Dz. U. 2020 r. Poz. 566).

W celu uzyskania wynagrodzenia chorobowego, o którym mowa w art. 92 Kodeksu pracy lub zasiłku chorobowego, osoba taka w terminie **3 dni roboczych od dnia zakończenia obowiązkowej kwarantanny**, jest zobowiązana złożyć pracodawcy **pisemne oświadczenie potwierdzające odbycie obowiązkowej kwarantanny**. Oświadczenie to można złożyć za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności (§ 3 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii, Dz. U. 2020 r. Poz. 566).

**oświadczenie
pracownika o
odbywanej
kwarantannie**

Wyżej wskazane regulacje mają zastosowanie od 1 kwietnia 2020 r. zgodnie bowiem z § 19 ust. 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii), „*obowiązek kwarantanny osób wspólnie zamieszkujących lub gospodarujących, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 2 oraz § 4 ust. 1, stosuje się w przypadku, gdy osoba, z którą wspólnie zamieszkują lub gospodarują, przekroczyła granicę Rzeczypospolitej Polskiej po dniu 31 marca 2020 r. albo została podana obowiązkowi kwarantanny na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi po tym dniu*”.

Skontaktuj się z nami w celu uzyskania szerszych informacji na powyższy temat. Firmom członkowskim Pracodawców Pomorza i Kujaw udzielając wsparcia prawnego w powyższym temacie proponujemy preferencyjne stawki wynagrodzenia

Skontaktuj się



Lidia Mucha

aplikant radcowski
Kancelaria Ostrowski i Wspólnicy

608 391 142
l.mucha@ostrowski-legal.net