

Maseczki w miejscu pracy

– nowe przepisy

Dnia 26 lutego 2021 r. przyjęte zostało nowe Rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii. Większość przepisów rozporządzenia weszła w życie z dniem następującym, tj. w sobotę 27 lutego 2021 r. W związku z tym zmieniły m.in. przepisy dotyczące obowiązku zakrywania ust i nosa (§ 25 Rozporządzenia).

Obecnie (do dnia 14 marca br.) usta i nos mogą być zakrywane **tylko przy pomocy maseczki**. Oznacza to, że stosowane do tej pory przyłbice i kaski ochronne czy elementy odzieży takie jak szale i chusty już nie wystarczą.

Przepis nie precyzuje jakie wymogi ma spełniać taka maseczka, choć niewykluczone, że w niedalekiej przyszłości, również i to zostanie uregulowane.



W jakich miejscach obowiązuje nakaz zakrywania ust i nosa?

Nakaz zakrywania ust i nosa obowiązuje obecnie w następujących miejscach:



środkach transportu publicznego
i statkach pasażerskich w żegludze krajowej oraz w samolotach



miejscach ogólnie dostępnych,
takich jak drogi, place, cmentarze, promenady, bulwary, parkingi



częściach wspólnych nieruchomości
(zwracam uwagę, że przepis odwołuje się nie tylko do części budynku takich jak klatka schodowa, ale również gruntów i urządzeń, które nie służą wyłącznie do użytku właścicieli lokali) oraz „na terenie takich nieruchomości o innych formach posiadania”



zakładach pracy,
jeżeli w pomieszczeniu przebywa więcej niż 1 osoba, chyba że pracodawca postanowi inaczej



budynkach użyteczności publicznej
przeznaczonych na potrzeby m.in: administracji publicznej, wymiaru sprawiedliwości, kultury, kultu religijnego, oświaty, handlu, gastronomii, targowiskach



w trakcie sprawowania kultu religijnego,
w tym czynności lub obrzędów religijnych, w budynku użyteczności publicznej przeznaczonym na potrzeby kultu religijnego oraz na cmentarzu

Warto jednak zauważyć, że postanowienie przez pracodawcę o możliwości odkrywania ust i nosa powinno być dokonywane z wysoką ostrożnością. Pracodawca odpowiada bowiem za bezpieczne i higieniczne warunki pracy. W związku z tym, jeżeli pracodawca zdecyduje się na zwolnienie pracownika z noszenia maseczki i pracownik zarazi się COVID-19 w zakładzie pracy mogą mu przysługiwać z tego tytułu roszczenia do pracodawcy.

Wyłączenia w nakazie noszenia maseczki

Rozporządzenie zawiera też szereg wyłączeń, takich jak pojazdy samochodowe (za wyjątkiem pojazdów samochodowych będących środkami publicznego transportu zbiorowego), kierowcy wykonujący przewozy drogowe w załodze, lasy, plaże, ogródki działkowe, parki, osoby wykonujące czynności zawodowe, służbowe lub zarobkowe w budynkach użyteczności publicznej, chyba że zarządzający takim budynkiem postanowi inaczej (z wyjątkiem osoby wykonującej bezpośrednią obsługę interesantów lub klientów w czasie jej wykonywania). Wyjątkiem objęte jest też **spożywanie posiłków lub napojów w zakładach pracy lub wspomnianych budynkach użyteczności publicznej.**

Brak maseczki mogą usprawiedliwić również problemy ze zdrowiem, ale jedynie psychicznym, tj. całościowe zaburzenia rozwoju, zaburzenia psychiczne, niepełnosprawność intelektualna w stopniu umiarkowanym, znacznym albo głębokim, a także trudności w samodzielnym zakryciu lub odkryciu ust lub nosa. W takich przypadkach na żądanie Policji, straży granicznej albo straży ochrony kolei **konieczne jest okazanie stosownego zaświadczenia lekarskiego lub innego dokumentu** potwierdzającego taki stan. Warto zwrócić uwagę, że nie obowiązuje już zwolnienie ze względu na ogólny stan zdrowia, które to zwolnienie obowiązywało na mocy uchylonego już rozporządzenia z dnia 10 kwietnia 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 658 z późn. zm.).

Na marginesie warto również zwrócić uwagę, że zakłady pracy są nadal zobowiązane zapewnić osobom zatrudnionym rękawiczki jednorazowe lub środki do dezynfekcji rąk oraz odległość między stanowiskami pracy wynoszącą co najmniej 1,5 metra, chyba że jest to niemożliwe ze względu na charakter działalności wykonywanej w danym zakładzie pracy, a zakład ten zapewnia środki ochrony osobistej związane ze zwalczaniem epidemii.

Pełny tekst Rozporządzenia dostępny jest na stronie: <https://dziennikustaw.gov.pl/D2021000036701.pdf>.

Skontaktuj się



Paulina Kuźdowicz

aplikant radcowski
Kancelaria Ostrowski i Wspólnicy

727 591 259
p.kuzdowicz@ostrowski-legal.net