

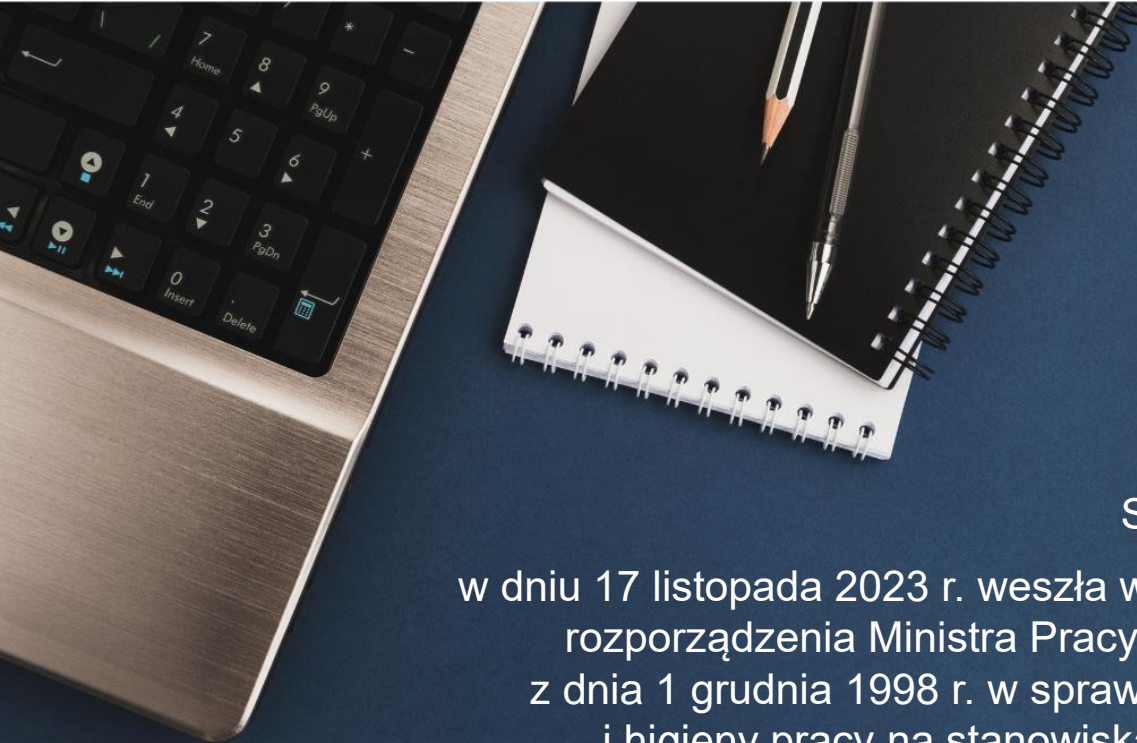


OSTROWSKI I WSPÓLNICY

Pracodawcy mają 6 miesięcy na dostosowanie stanowisk pracy wyposażonych w monitor ekranowy do **zmienionych minimalnych wymagań bhp**



ALERT PRAWNY



Szanowni Państwo,
w dniu 17 listopada 2023 r. weszła w życie nowelizacja rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe, która **nakłada na pracodawców nowe obowiązki.**

Całkowitej zmianie uległ również Załącznik do ww. Rozporządzenia określający minimalne wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii, jakie powinny spełniać **stanowiska pracy wyposażone w monitory ekranowe**. Wprowadzone regulacje są bardziej elastyczne i nie zawierają już szczegółowych parametrów dotyczących ergonomii oraz są dostosowane do zmian technologicznych jakie zaszły od ponad 20 lat obowiązywania tego rozporządzenia

Główne zmiany dotyczą:



Wprowadzenia obowiązku pracodawcy dot. zapewnienia pracownikowi **dodatkowego stacjonarnego monitora** lub **podstawki zapewniającej ustawienie ekranu tak, aby jego górna krawędź znajdowała się na wysokości oczu pracownika**, gdy pracownik korzysta z przenośnego systemu komputerowego (laptopa) na danym stanowisku pracy **przez co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy**. Takiemu pracownikowi należy zapewnić także **dodatkową mysz i klawiaturę**.



Pracodawca był obowiązany dotychczas zapewnić pracownikom **okulary korygujące wzrok**, zgodnie z zaleceniem lekarza, jeżeli wyniki badań okulistycznych przeprowadzone w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej, wykażą potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego. Nowelizacja tego przepisu rozszerza ten obowiązek o **możliwość zapewnienia pracownikowi w powyższym przypadku również szkieł kontaktowych**. Warto zatem odświeżyć założenia swoich Polityk w zakresie wypełniania tego obowiązku.



Obowiązkiem pracodawcy jest także wyposażenie stanowiska pracy w **podnóżek**, ale tylko na życzenie pracownika.



Należy zwrócić uwagę na to, że krzesła stanowiące wyposażenie stanowiska pracy powinny posiadać **regulowane podłokietniki**, aby możliwe było ich odpowiednie dopasowanie.

Pracodawcy mają **sześć miesięcy**, tj. do 16 maja 2024 r., na dostosowanie stanowisk pracy do wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii określonych nowymi przepisami. Natomiast nowe stanowiska powinny od razu spełniać wymagania określone w nowym Załączniku do Rozporządzenia.

Więcej informacji mogą Państwo odnaleźć w artykule na naszym blogu pod [LINKIEM](#).



KONTAKT

autorka alertu



Agnieszka Bieniek

radczyni prawna, współpracowniczka
Kancelaria Ostrowski i Wspólnicy

+48 533 242 084

agnieszka.bieniek@ostrowski-legal.net

ALERT PRAWNY