

Sygnaliści – kiedy wprowadzić procedurę zgłoszeń wewnętrznych?

AUTOR: MARTA TRZECIAK*

W przestrzeni publicznej toczy się spór, do kiedy podmioty zobowiązane mają czas na ustalenie procedur zgłoszeń wewnętrznych. Dyskusja wynika ze zmiany stanowiska Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ustawa o ochronie sygnalistów wchodzi w życie 25 września br. Jednocześnie nie zawiera żadnych przepisów przejściowych, w szczególności nie określa terminu na ustalenie procedury zgłoszeń wewnętrznych, który byłby np. liczony od dnia wejścia ustawy w życie. Dotychczas przeważał pogląd, że procedu-

Wynika to z tego, że dopiero wtedy pracodawca może po raz pierwszy zweryfikować stan zatrudnienia u siebie. Wdrożyć procedurę powinien, jeśli ustalą, że zatrudnia co najmniej 50 osób. Zgodnie z ustawą zgłoszenia wewnętrzne obowiązany jest bowiem przyjmować podmiot prawny, na rzecz którego według stanu na dzień 1 stycznia lub 1 lipca danego roku wykonuje pracę zarobkową co najmniej 50 osób (z pewnymi wyjątkami).

Ministerstwo próbuje naprawiać błędy ustawy komunikatami w mediach.

Wywołuje to chaos informacyjny, bo wystarczyło uwzględnić zgłaszane uwagi i należyście sformułować treść ustawy, aby nie budziła wątpliwości.

Resort próbuje zatem naprawiać błędy ustawy komunikatami w mediach. Wywołuje to tylko chaos informacyjny, bo wystarczyło uwzględnić zgłaszane uwagi i należyście sformułować treść ustawy, aby nie budziła tego rodzaju wątpliwości.

ra ta powinna obowiązywać już 25 września, co prowadziło do wniosku, że prace nad nią należy prowadzić jeszcze w okresie vacatio legis ustawy. Takie stanowisko zajęło Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podczas oficjalnej konferencji online.

Odpowiedź na pytanie DGP nie jest żadnym oficjalnym stanowiskiem, nie jest też wiążąca. Taka interpretacja nie wynika też bezpośrednio z treści ustawy. Dlatego należy podchodzić do niej ostrożnie.

Budzi to spore wątpliwości, gdyż wymaga się od podmiotów prawnych, aby konsultowały procedurę, czy ogłaszały ją, w zasadzie bez podstawy prawnej – skoro do 25 września ustawa nie obowiązuje.

Niezależnie od stanowiska ministerstwa wskazane jest jednak, aby podmioty prawne już teraz – od 25 września – wprowadziły u siebie procedurę zgłoszeń wewnętrznych. Nie sposób bowiem wykluczyć, że wkrótce dojdzie do kolejnej zmiany stanowiska ministerstwa – ponadto inne zdanie może mieć w tej kwestii Państwowa Inspekcja Pracy czy sądy. ■

Na początku sierpnia ministerstwo nieoczekiwanie zmieniło stanowisko i w odpowiedzi na pytania „Dziennika Gazety Prawnej” wskazało, że procedura może zacząć działać w przedsiębiorstwie dopiero z początkiem 2025 r.

*radca prawny

z Kancelarii Ostrowski i Wspólnicy sp.k.

ZARZĄDZANIE

KADRY

PŁACE

PRACOWNIK SAMORZĄDOWY

9/2024

ROK XIV (165)

PRENUMERATA:

WWW.WSPOLNOTA.ORG.PL/KSIEGARNIA

ISSN 2082-6346



**NA CO WPŁYWA PODWYŻKA
WYNAGRODZENIA Z MOCĄ WSTECZNĄ**

DODATEK MOTYWACYJNY DLA NAUCZYCIELI

**KIEDY ŚWIADCZENIA Z ZFŚS
SĄ ZWOLNIONE ZE SKŁADEK I PODATKU?**